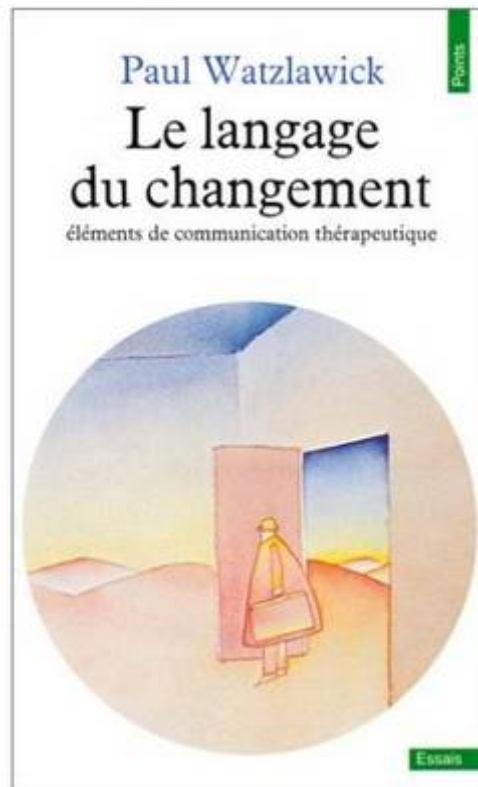
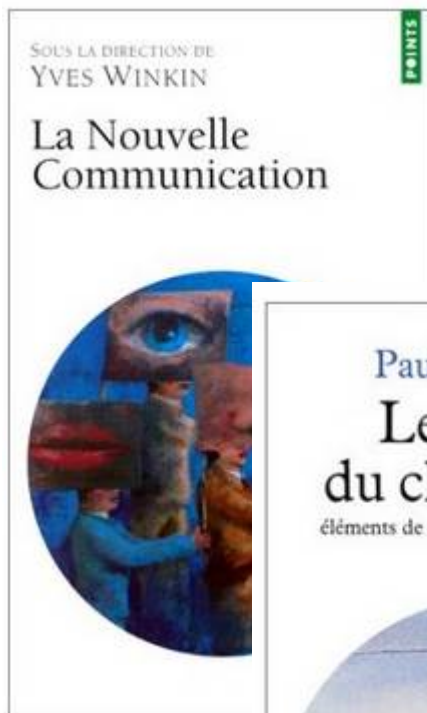


Des livres, des auteurs...

LE LANGAGE DU CHANGEMENT



Une étincelle...

Une rencontre...

La lecture du « Langage du Changement » de Paul Watzlawick et la volonté de Catherine Foix de se former pendant 3 ans à l'Institut Grégory Bateson, à Liège, puis au Mental Research Institute, à Palo Alto, ainsi que la formation de toute l'équipe à cette approche avec Françoise Kourilsky puis le Dr Irène Bouaziz, ont fait prendre un tournant décisif au CEPIG.

Que nous a apporté ce modèle ? L'approche de Palo Alto - comme les recherches initiées au CEPIG par Pierre Foix - se concentre sur l'interaction. L'énergie est tournée vers la mise en mouvement, et le constat, le diagnostic, devient secondaire. La clé : comprendre la construction de la vision du monde des personnes pour leur permettre d'accéder à leurs potentialités et faire émerger leurs solutions, celles qui leur conviennent et qui marchent, pour eux.

Cette approche a durablement fait évoluer la pratique de notre métier : la posture (position haute sur le cadre, position basse dans la relation), le rôle (notre travail n'est plus la réponse mais le questionnement), la place donnée à l'autre (il est le détenteur de « la » vérité, il a les réponses), la méthodologie (préciser le cadre, définir le problème, négocier un objectif, explorer les tentatives de solutions, déterminer une stratégie d'intervention en vue d'un changement), les différences de niveaux logiques et la boussole du langage (distinguer émotions, faits, principes, interprétations, vision du monde...) Autant de changements qui ont profondément et durablement renouvelé notre pratique.

Une rencontre décisive et fondatrice.

Emergence de possibles...